

Beleidsplan Johanneskerk

2022-2027



Vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering op 29 maart 2022

1. Inleiding

Wij zijn met elkaar verbonden in de verwondering om het leven, dat wij niet zelf maken, maar dat ons als rijkdom toevalt, in de ervaring van twijfel en onzekerheid, van kwetsbaarheid en falen, en in de behoefte om 'voorbij onszelf' te komen. De verbindingen met God, elkaar en de wereld bepalen ons bij wie we zijn. Een kerk zoals de onze zoekt principieel naar verbinding, is gericht op de toekomst – niet alleen van mensen maar ook van onze aarde: in verbondenheid met alles wat leeft.

In de Johanneskerk komt een gemeenschap samen van zoekers, vinders, mensen gericht op samenzijn, mensen die al heel lang bij de Johanneskerk thuis zijn. En mensen die kortdurend meegaan of slechts een deel van de activiteiten meemaken. Mensen die uit een ander kerkgenootschap overkomen, maar ook mensen die niets met geloof hadden en nu inspiratie zoeken. Iedereen is welkom, ongeacht geaardheid of afkomst.

Geloven en zoeken doen we geïnspireerd door de Bijbel. We hebben affiniteit met wetenschap en kunst en maatschappij. Omdat we ons betrokken weten bij de wereld om ons heen proberen we een bijdrage te leveren aan een humane en rechtvaardige samenleving.

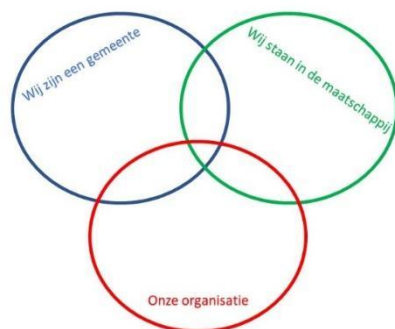
Het doel van dit beleidsplan is om keuzes te kunnen maken voor de activiteiten van de komende jaren. We zouden veel dingen willen doen, maar de menskracht en middelen zijn beperkt en daarom moeten er keuzes worden gemaakt. Meer kans van slagen hebben we, als we onze inspanningen bundelen in eenzelfde richting en focussen op weloverwogen speerpunten. Met dit beleidsplan willen we vraagstukken aanpakken die we voor de toekomst van de Johanneskerk van belang vinden.

2. Proces

Dit beleidsplan is tot stand gekomen met medewerking van veel gemeenteleden. Een eerste stap is gezet op de jaarlijkse heidag (juni 2021) van de Kerkenraad. Daar is een evaluatie gemaakt van de voornemens en actiepunten uit het vorige beleidsplan en is bekeken in hoeverre deze bereikt zijn. Tijdens de zomer van 2021 is een voorstel gemaakt om input van verschillende commissies, gespreksgroepen en individuele leden te verzamelen. Dit is verspreid en in september en oktober is deze input binnen gekomen. Vanuit de sterke en zwakke punten van de Johanneskerk, en de kansen en bedreigingen, zijn beleidspunten ontwikkeld. Deze punten zijn voorgelegd aan de leden op 13 februari 2022. Tenslotte is het beleidsplan vastgesteld op de Algemene Ledenvergadering van 29 maart 2022.

3. Beleidspunten voor de komende jaren

Wij willen ons beleidsplan structureren aan de hand van de onderstaande figuur, met als pijlers de Johanneskerk als gemeente (vooral intern gericht), de Johanneskerk in de maatschappij (vooral extern gericht) en de organisatie (structuur, statuten etc). Natuurlijk is er overlap tussen de drie pijlers, zoals ook zichtbaar in de figuur.



Voor het beleid van de komende jaren is het belangrijk dat we de sterke kanten behouden, de kansen benutten en de zwakke kanten en bedreigingen aanpakken of verminderen. Tegelijkertijd moeten we rekening houden met een teruglopend ledenaantal en steeds minder vrijwilligers en keuzes maken of wij alles kunnen blijven doen wat we zouden willen. Ook nemen we de aanbeveling van het adviescollege ter harte om te komen tot overzichtelijke, toetsbare, operationele doelstellingen.

Voor ons zijn de drie volgende begrippen de kern van het beleidsplan:

1. Gericht op het spirituele/zingeving
2. Zichtbaar (fysiek en digitaal)
3. Bindend

Van de evaluatie van het vorige beleidsplan en van de analyse van de Johanneskerk en zijn omgeving (sterke en zwakke kanten, kansen en bedreigingen) hebben we een overzicht gemaakt en aangevuld met nog niet benoemde onderwerpen. Dit volledige overzicht is opgenomen in bijlage 3, geordend op basis van de hiervoor beschreven drie pijlers en onderverdeeld in de kernbegrippen. Deze lijst is besproken in de kerkenraad en vervolgens voorgelegd aan de gemeente. Op basis hiervan, rekening houdend met het beschikbare aantal vrijwilligers en de aanbeveling van het adviescollege, komen we tot de volgende beleidspunten:

Wij zijn een gemeente

Gericht op het spirituele/zingeving:

- We stimuleren het vieren in diverse vormen, creatieve diensten, meditatieve diensten, Ruimteviering een ander geluid op zondag.
- We continueren de diversiteit in voorgangers, in leeftijd, gender en achtergrond.
- We continueren de muzikale rijkdom die we kennen in onze gemeente, met veel ruimte voor muziek tijdens de dienst en met gebruikmaking van muzikale gemeenteleden naast onze organisten, in de vorm van de Cantorij en individuele zangers en muzikanten.
- We ondersteunen het Jeugd- en jongerenwerk, en onderzoeken voor het jongerenwerk of er mogelijkheden zijn om aan te sluiten bij andere jongerengroepen.
- We continueren bestaande gesprekskringen (zoals Johannes leest, de Filosofiekring, de Voorlopig Kring, de Poëziekring, de gespreksgroep over Joden en Christenen en Doperse Stemmen).

Zichtbaar:

- We continueren de Live-stream van onze diensten als uitbreiding van ons aanbod voor mensen die om verschillende redenen niet fysiek naar de kerk kunnen komen.
- We stimuleren (een aantal keren) per jaar thematische clustering van bv collectiedoel/lezing/activiteit met waar mogelijk terugkoppeling in later stadium (horen wat er met collectegeld is gedaan), gecoördineerd door de diaconie of de Groene Johannes.
- We zetten ons in voor oecumenische samenwerking met de Amersfoortse (binnenstads)kerken.
- We zijn niet alleen een Amersfoortse gemeente, maar hebben een groot bereik van Soest tot en met Harderwijk en Woudenberg.

Bindend:

- We continueren onze diverse ontmoetingsmomenten zoals zondagochtend bij de koffie, tijdens het jaarlijkse Johannesweekend, de Startzondag, de groothuisbezoeken en eventueel de Johannesmaaltijd.
- We houden rekening met de leeftijdsopbouw en gezinssamenstelling en proberen ook daar onze activiteiten op te richten.
- We continueren het Contactledenwerk en de gedeeltelijke scheiding van de functies van bezorgers van de Johannesbrief en bezoekers. We ondersteunen de contactleden inhoudelijk en we proberen het aantal contacten per contactlid zo goed mogelijk te houden.
- We besteden extra aandacht aan de opvang van nieuwe belangstellenden en leden, onder andere door het organiseren van de nieuwe ledenlunch. Ook andere vormen van introductie kunnen worden uitgetoetst.
- We onderzoeken de interne communicatie. Hoe is dat nu, wat zou kunnen veranderen, bijvoorbeeld de inhoud en actualiteit van de website en de lay-out van de Johannesbrief.
- We proberen verder te vergroenen met groene schoonmaakmiddelen, klussen 'groen' aan te besteden en wellicht zonnepanelen op het dak.
- We willen onderzoeken of we meer kunnen betekenen voor jonge gezinnen, binnen en buiten de kerk. Wellicht als pioniersplek.

Wij staan in de maatschappij

Gericht op het spirituele/zingeving:

- We onderzoeken een verdere samenwerking met de Ruimtevering.

Zichtbaar:

- We stimuleren en ondersteunen de activiteiten van onze predikant die naar buiten zijn gericht.
- We versterken de samenwerking met de andere binnenstadskerken en andere vormen van samenwerking binnen de stad zoals de lichtjesticht en de vredesduif.
- We onderzoeken de mogelijkheid van een centrum voor zingeving en spiritualiteit (zoets als Café Zin) en of dit misschien ook een gezamenlijke activiteit kan worden.
- We sluiten aan bij maatschappelijke initiatieven (zoals klimaatpelgrims, vluchtelingen), en maken hierin keuzes.
- We verbeteren onze website en onderzoeken andere vormen van social media.
- We onderzoeken opnieuw hoe we de uitstraling van ons gebouw kunnen verbeteren.
- We onderzoeken mogelijkheden om de kerkzaal vaker te openen voor inloop.

Bindend:

- We continueren onze deelname aan de Raad van Kerken, maar dan wel zichtbaarder voor onze gemeente.
- We laten ons voeden door onze drie moederkerken.
- We zoeken contact met de Boeier en de Ethiopische kerk, onze belangrijkste huurders. Bij de Boeier is het aftasten wat mogelijk is. Bij de activiteiten die wij organiseren moeten we in ons achterhoofd houden of deze ook aantrekkelijk kunnen zijn voor de Boeier. Ook met de Ethiopiërs is een eerste ontmoeting over wie wij beide zijn en wat ons inspireert een mogelijke eerste stap.

- Na het veertig jarig jubileum van de uitwisseling met onze partnergemeente in Rosslau is deze uitwisseling geen activiteit meer die valt onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad, maar gaat over naar individuele gemeenteleden.
- We stimuleren het gebruik van de kerkzaal voor tentoonstellingen, in combinatie met een dienst.

Onze organisatie

Bindend:

- We gaan door met het versturen van de wekelijkse Johannesmail.
- We organiseren alle taken die nodig zijn voor de activiteiten die we nu doen zoals roosters maken, vrijwilligers werven en aansturen, administratie bijhouden (leden- en financieel).
- We zorgen goed voor onze vrijwilligers.
- We moderniseren onze statuten, zodat ze aansluiten op de reeds bestaande situatie, maar ook rekening houden met de vrienden van de Johanneskerk, die rechten en plichten krijgen.
- We passen ons huishoudelijk reglement aan.
- We passen waar nodig andere documenten aan waar nu nog melding wordt gemaakt van de verschillende denominaties (bv liturgiecommissie).
- Veilige kerk: we continueren een cultuur, waarin ieder zich veilig voelt en we met elkaar in gesprek gaan over minder wenselijk gedrag.
- We blijven zorgen voor een gezond en veilig financieel beheer (we leggen onze werkwijze vast, die aantoonbaar veilig is).
- We continueren het beleid van de verhuur van de ruimtes van de Johanneskerk.
- We dragen zorg voor het gebouw.